

KUI - Viborg

Oplæg

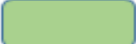
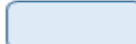
7. november 2018

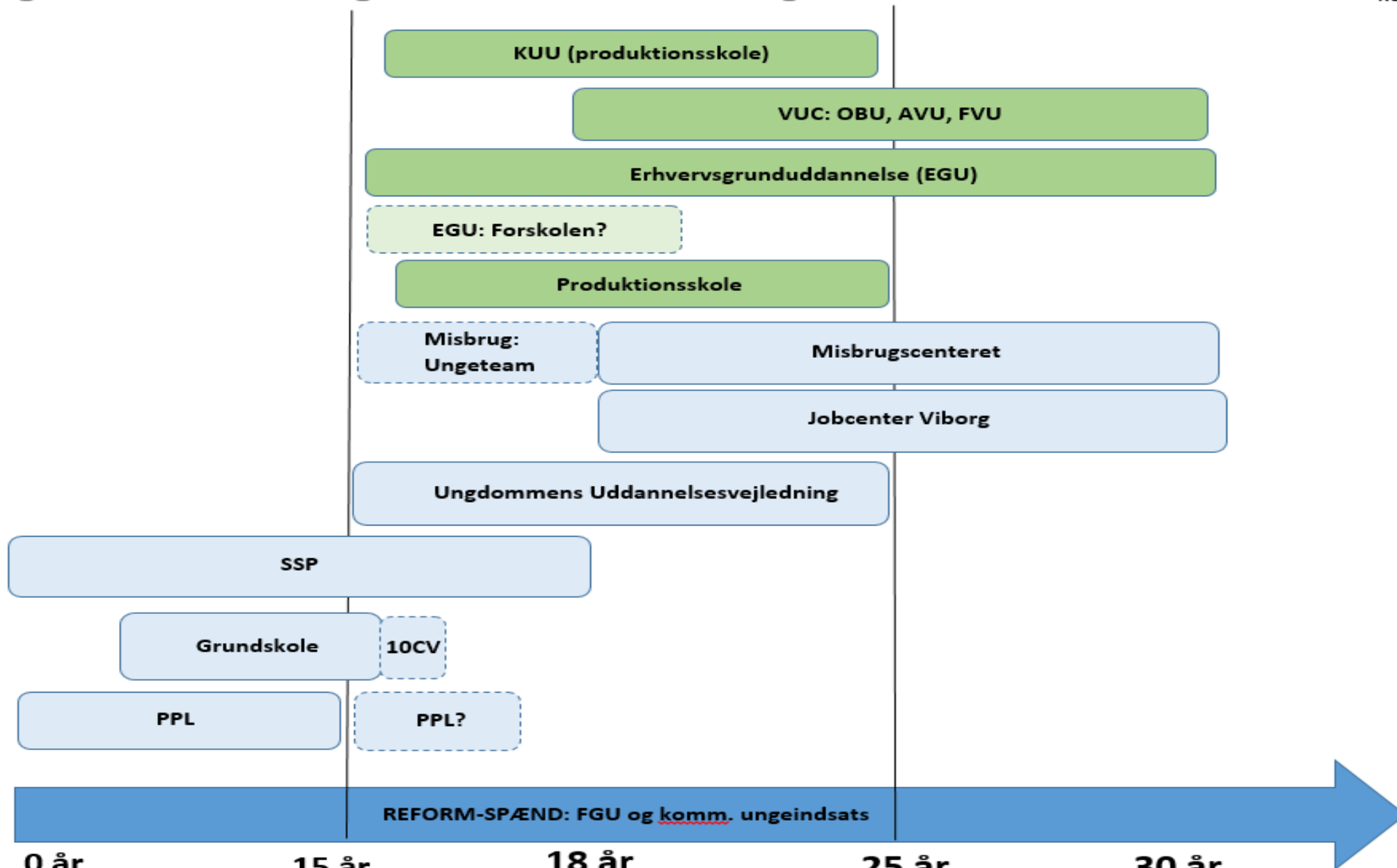
Den lokale proces i Viborg

- Kommunal ungeindsats
 - Styregruppe – relevante direktør- og chefområder
 - Arbejdsgruppe – relevante fagområder (bredt set) med afdelings- og teamledere
 - 3 scenarier er blevet præsenteret for direktionen i oktober
 - Fordele og ulemper
 - Borger
 - Fagligt
 - Organisatorisk – **Politikerne har bedt om "input" til om 2 af scenarierne kan kombineres**
 - 1 scenarie til politisk behandling
 - Fagudvalg & Byråd
- Høring i MED systemet er i gang**
- Endelig politisk beslutning tages ultimo november**

Reform af de forberedende tilbud:

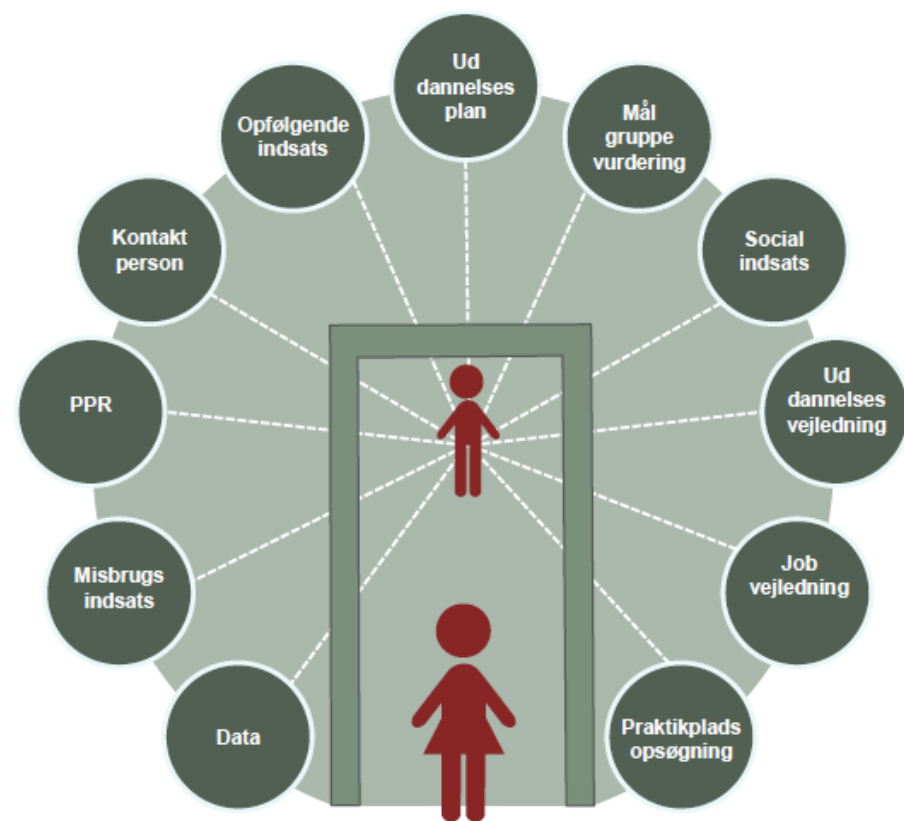
Oversigt over aldersfordelingen over de kommunale ungetilbud

-  = Kommende FGU-tilbud
-  = Kommende kommunale koordinerede tilbud



Kommunernes ansvar

- Gør alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse
- Koordinér den samlede ungeindsats i den enkelte kommune på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen
- Kontaktperson, hvis der er flere indsatser i gang allerede



Én fast kontaktperson

- En gennemgående kontaktperson, der følger den unge i overgange og frem mod fastholdelse i uddannelse eller beskæftigelse ("Kommune har hånden på kogepladen, indtil den unge er på en ungdomsuddannelse")
- Støtte den unge i realisering af uddannelsesplan
- Primært bindeled og koordinering mellem andre kommunale indsatser
- Ved behov for støtte til at mestre egen hverdag, indgår kontaktpersonen i denne, fx ift. at møde til tiden og gøre den unge selvhjulpnen
- Den kommunale ungeindsats beslutter, hvilke unge, der skal have fast kontaktperson (7 – 10 % af 750 unge ?)
- Det vil være muligt at få kontaktperson fra 8. klasse
- Der lægges vægt på kontinuitet i kontaktpersonordningen
- Kontaktpersonen skal som udgangspunkt være forankret i den kommunale ungeindsats, og skal kunne trække på støttemulighederne der
- Hvis den unge har en velfungerende mentorrelation hjemlet i andet lovgivning, skal det overvejes om denne kan ansættes som kontaktperson (Kan mentor følge med "ud og ind af indsatser?")
- Den kommunale ungeindsats beslutter, hvilken andre indsatser der i øvrigt skal være forbundet med kontaktpersonen, herunder kontaktpersonens tilgængelighed.

KUI - Viborg

???

Udfordringer indtil videre?

At leve med usikkerheden som kommunal ansat? Hvordan/hvor skal jeg arbejde fra august 2019? Min "rolle" i KUI?

Kompetenceudvikling ift. KUI? Hvordan kan den opgave løses?

??? – men det er blevet fremhævet, at det er vigtigt at inddrage medarbejderne hurtigst muligt primo 2019.

Hvordan vil I organisere kontaktpersonordningen?

??? – tanken er at det primært er kommunalt ansatte (f.eks. nuværende ungekonsulenter og UU vejledere)

- målgruppevurdering/visitationsprocedurer?

??? – det bærer i retning af et tværfagligt team, som skal visitere

- Kontaktpersonens kompetenceprofil? Jf. ovenstående

- Opgaveportfolie? ???