



Dansk Industri

Rasmus Dahl



Et kvalificeret valg

11.

sep.

15



# Et kvalificeret valg

Konference UU Danmark og DI



Dansk Industri

Rasmus Dahl



Et kvalificeret valg



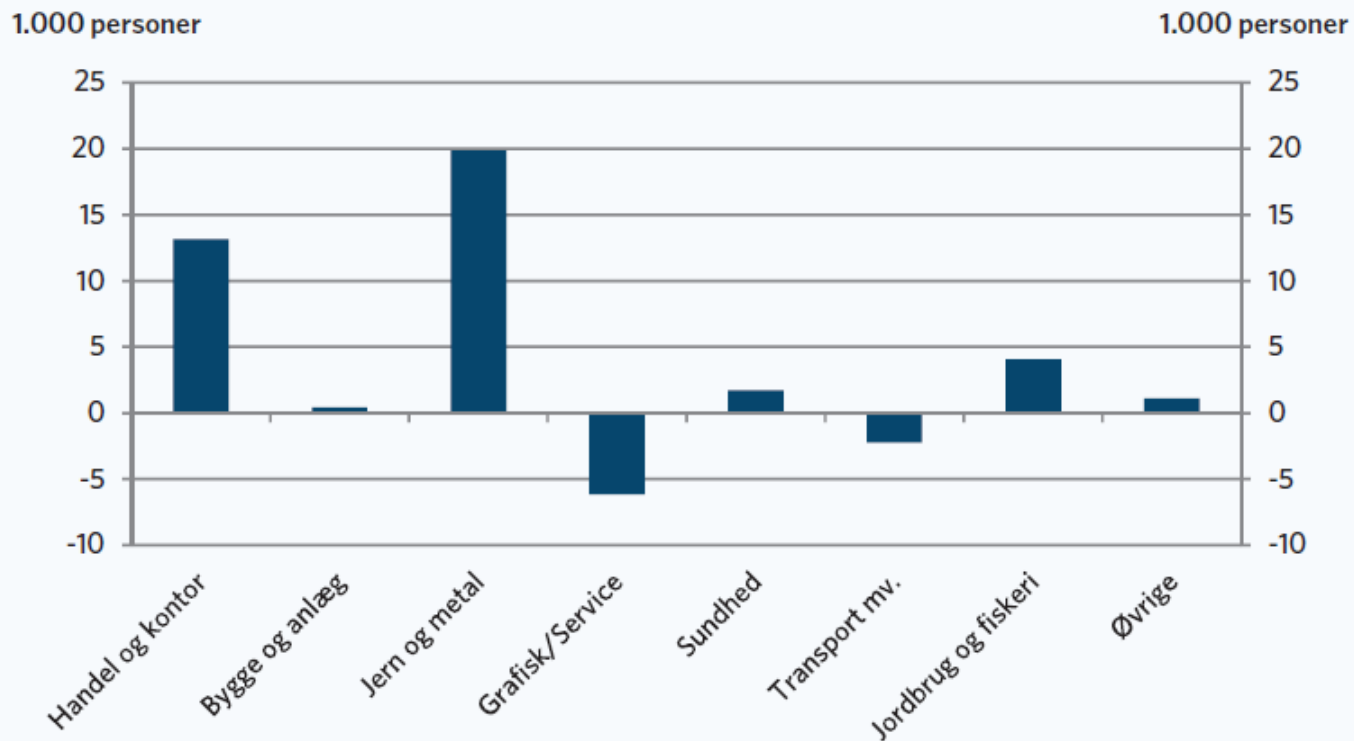
# Hvad er målet...

# Målet



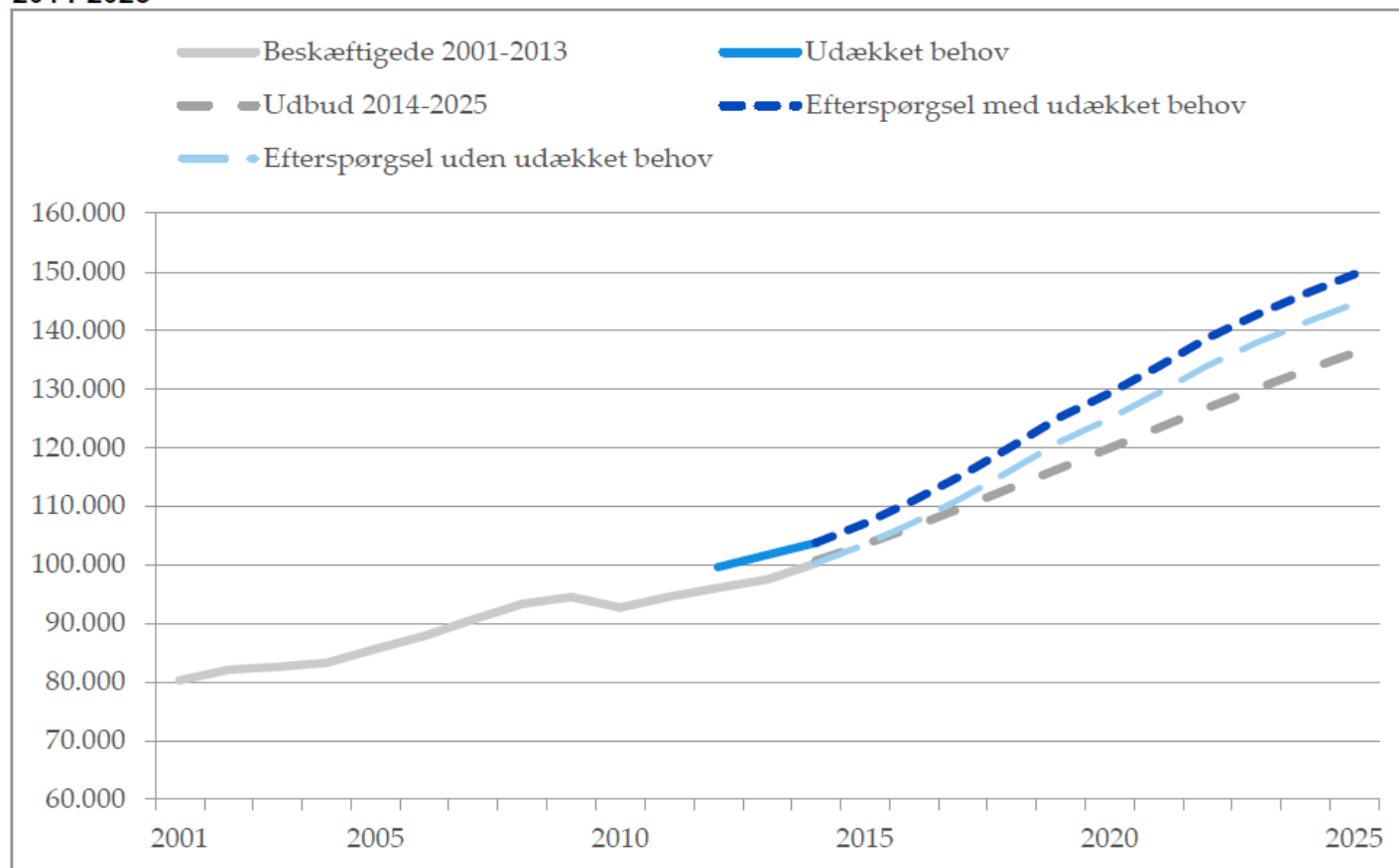
Hvordan sikrer vi, at eleverne kan træffe så oplyst og kvalificeret et valg som muligt?

Figur 3. Mangel på arbejdskraft blandt faglærte, 2020



Kilde: AE ubalancemodel

**Figur 1: Udbud og efterspørgsel efter civil- og diplomingeniører og naturvidenskabelige kandidater, 2014-2025**



Kilde: Engineer the future fremskrivning, maj 2015



Dansk Industri

Rasmus Dahl

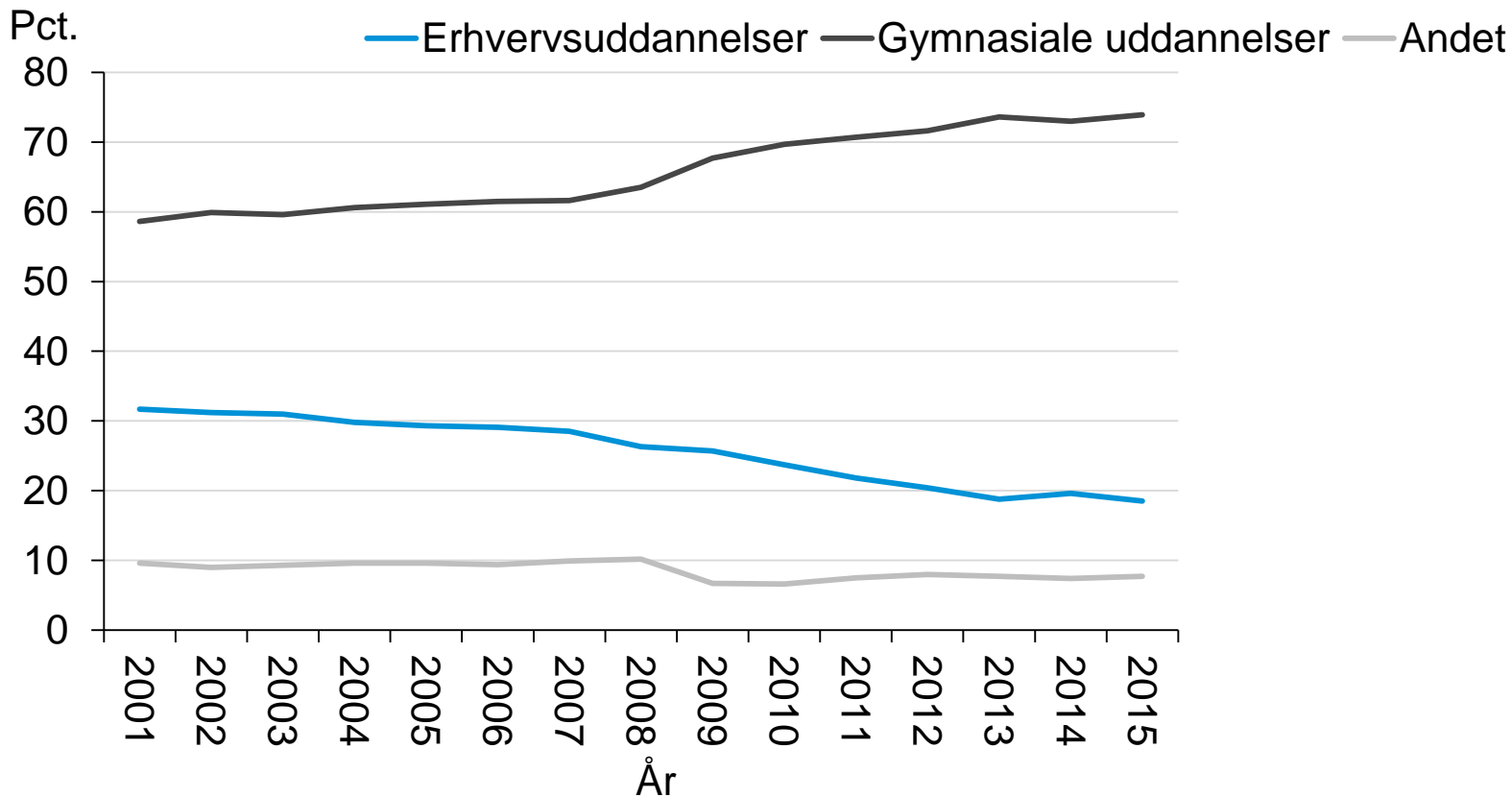


Et kvalificeret valg



# Hvad de unge vælger...

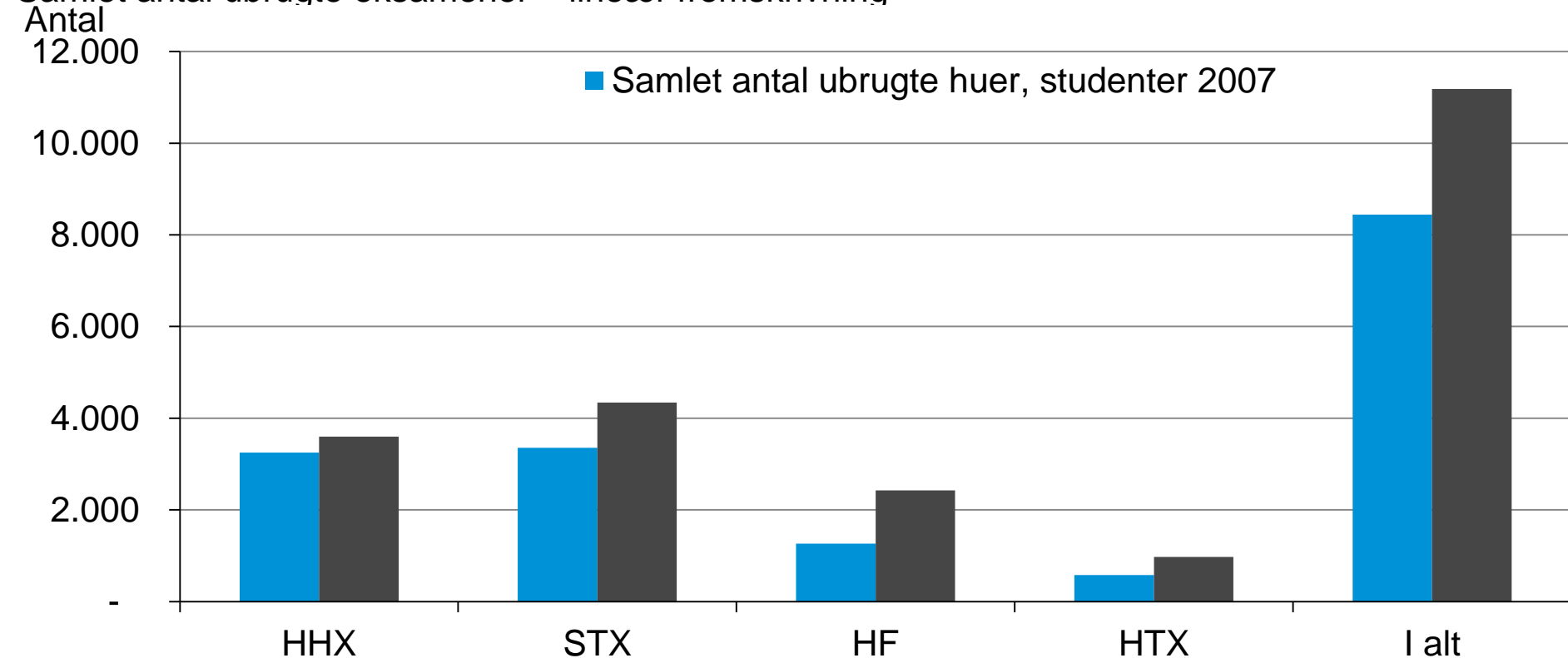
# Tilmelding til ungdomsuddannelser fra 9. og 10. klasse



Kilde: Undervisningsministeriets databank

# De ubrukte eksamener vil vokse betydeligt

Samlet antal ubrugte eksamener – lineær fremskrivning



Kilde: EVA, UNI-C og DI-beregninger



**Tabel 1. 16-29-fordelt på uddannelsesniveau**

	<b>Antal pers.</b>	<b>Pct.</b>
Er i gang med en uddannelse	500.000	55,2
Har en erhvervskompetencegivende uddannelse	192.000	21,2
Hverken i gang eller har en uddannelse	214.000	23,6
- heraf kun grundskoleuddannelse	137.000	15,1
- heraf en gymnasial uddannelse	77.000	8,5
Total	906.000	100,0

Anm: 16-29-årige med bopæl i Danmark 1. januar 2014 fordelt efter uddannelsesstatus ultimo 2013. Indvandrere er kun medtaget, hvis de er indvandret før de fyldte 16 år.

Kilde: AE på baggrund af Danmarks Statistiks registertal.

# Unge af kød og blod

*Men jeg kan ikke læse mig frem til i en bog, om en uddannelse er noget for mig. Det bliver jeg nødt til at finde ud af ved selv at prøve det.*



Helene Glundholt

*”Uden brugsanvisning til videregående uddannelse”*



Dansk Industri

Rasmus Dahl



Et kvalificeret valg



# Karrierekompetence

Nyeste modeord (?)

## Karrierekompetence og vejledning i et nordisk perspektiv

Karrierevalg og karrierelæring

Notat om karrierekompetence udarbejdet af Rie Thomsen, Aarhus Universitet, for NVL og ELGPN

# Karrierekompetence

- Behov for en definition:

*"...en række kompetencer, som sætter individer og grupper i stand til at strukturere, hvordan de indsamler, analyserer, syntetiserer og organiserer informationer om sig selv, uddannelse og job. Ydermere[...] også færdigheder i at træffe og implementere beslutninger og overgange."*

## Karrierekompetence og vejledning i et nordisk perspektiv

Karrierevalg og karrierelæring

Notat om karrierekompetence udarbejdet af Rie Thomsen, Aarhus Universitet, for NVL og ELGPN

# Karrierekompetence

- ...Eller kort sagt i forhold til unges uddannelsesvalg:

*Evnen til at se valget af uddannelse i en større karrieresammenhæng*

Tabel 4. Hvem har haft betydning for valg af uddannelse? Mulighed for flere svar

	Gymnasial uddannelse	Erhvervsuddannelse	Videregående uddannelse
Venner	26 %	25 %	20 %
Forældre	42 %	36 %	21 %
Anden familie	21 %	23 %	15 %
Vejleder	12 %	14 %	13 %
Andre	9 %	0 %	19 %
Ingen af ovenstående	27 %	32 %	41 %
Ved ikke	2 %	0 %	0 %

Kilde: *Geografisk uddannelsesdækning og søgning til uddannelserne i Region Hovedstaden, 2013.*  
 Ungesurvey. (N = 500)



Dansk Industri

Rasmus Dahl

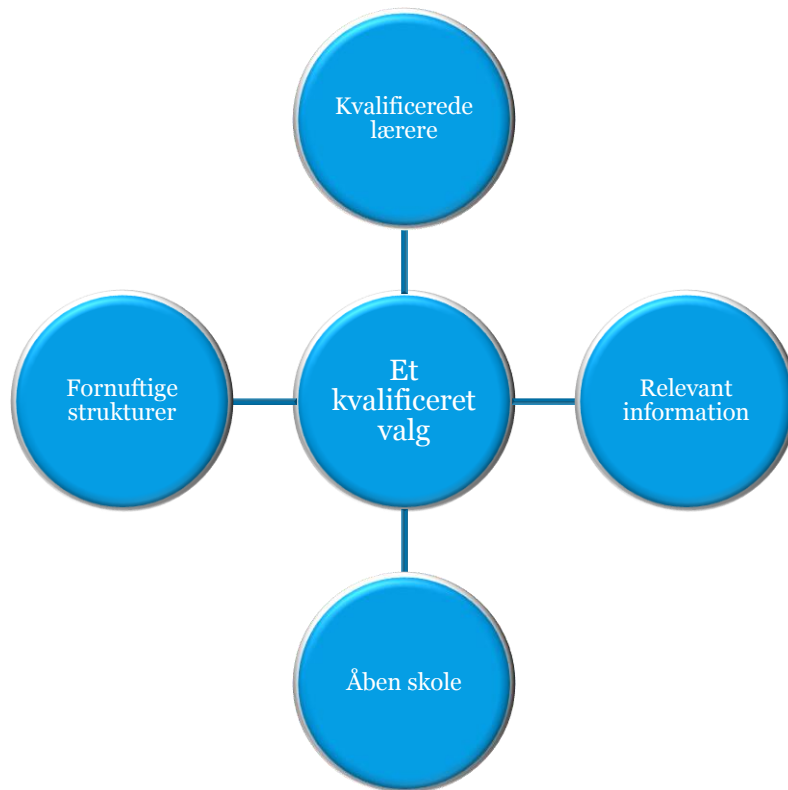


Et kvalificeret valg



# Hvordan sikrer vi et kvalificeret valg?

# Hvordan sikrer vi et kvalificeret valg?





# Hvordan vi bidrager til de unges karrierekompetence?

Autentiske erfaringer  
med arbejdslivet

Rollemodeller

Handlingskompetence



Dansk Industri

Rasmus Dahl



Et kvalificeret valg



**Tak for ordet...**