

# Uddannelsesafklarende samtaler

Mogens Bak Hansen, Arbejdsmarkedschef  
Fredericia Kommune

Anders Ladegaard, Centerleder UU-Lillebælt



# Viden og hypoteser om unge i jobcentret

- Starter du et liv på kontanthjælp er det skidt – uddannelse er godt
- Mange ledige unge uden kompetencegivende uddannelse
- Mange unge hver uge søger kontanthjælp
- Stort fokus på forsørgelse. Unge kommer i jobcentret for at få penge ikke hjælp og rådgivning.
- Dilemma mellem motivation og ret og pligt/tvangtankegang i jobcentret – sanktioner og regler og tilbud ses som nødvendigt onde for de unge som søger hjælp.
- Den unge er gået forkert, når de kommer til os

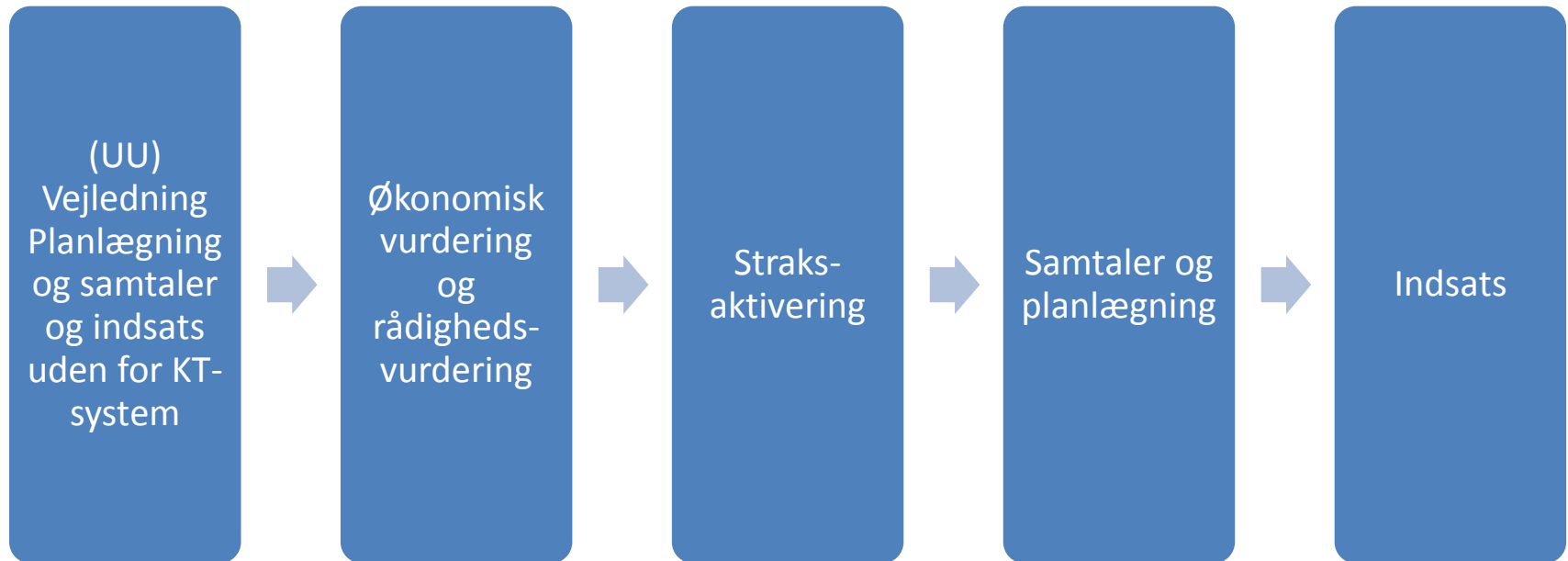


# Vores forsøg på at løse dilemmaet

## Gammel model for modtagelse og indsats



## Ny model for modtagelse og indsats



Det har virket i samarbejdet

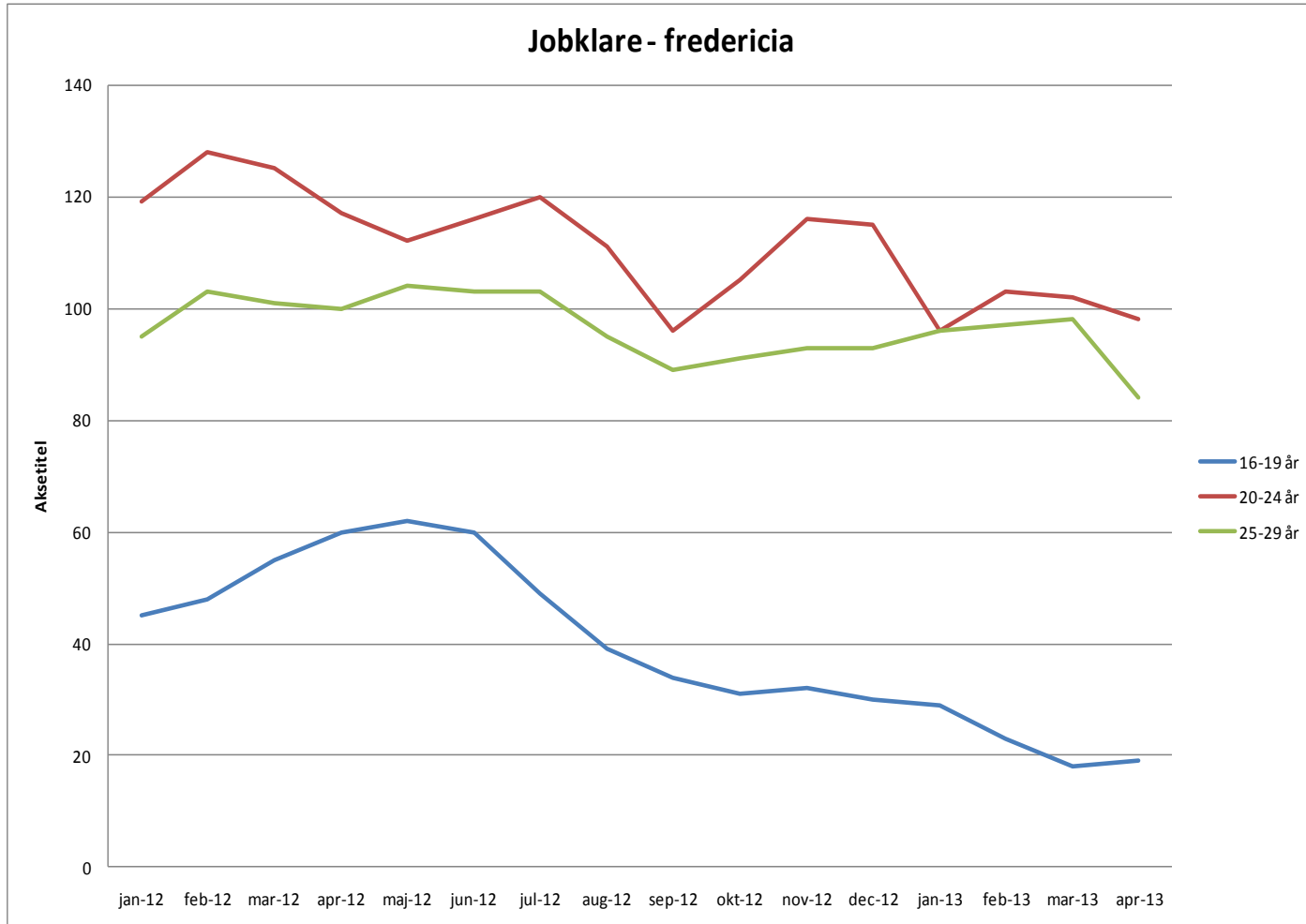
- Fra forsørgelsesfokus til vejlednings og udviklingsfokus
- Kulturskabende praksis
- Handlekraft i første led
- Opstart i uddannelse frem for i kontanthjælp
- Løbende optag på uddannelsesinstitutionerne
- Stor udbud af tilbud som alternativ til kontanthjælp -> særligt introduktionsforløb på VUC og IBC. Dertil brobygning

Her tror vi på mere udvikling i samarbejdet

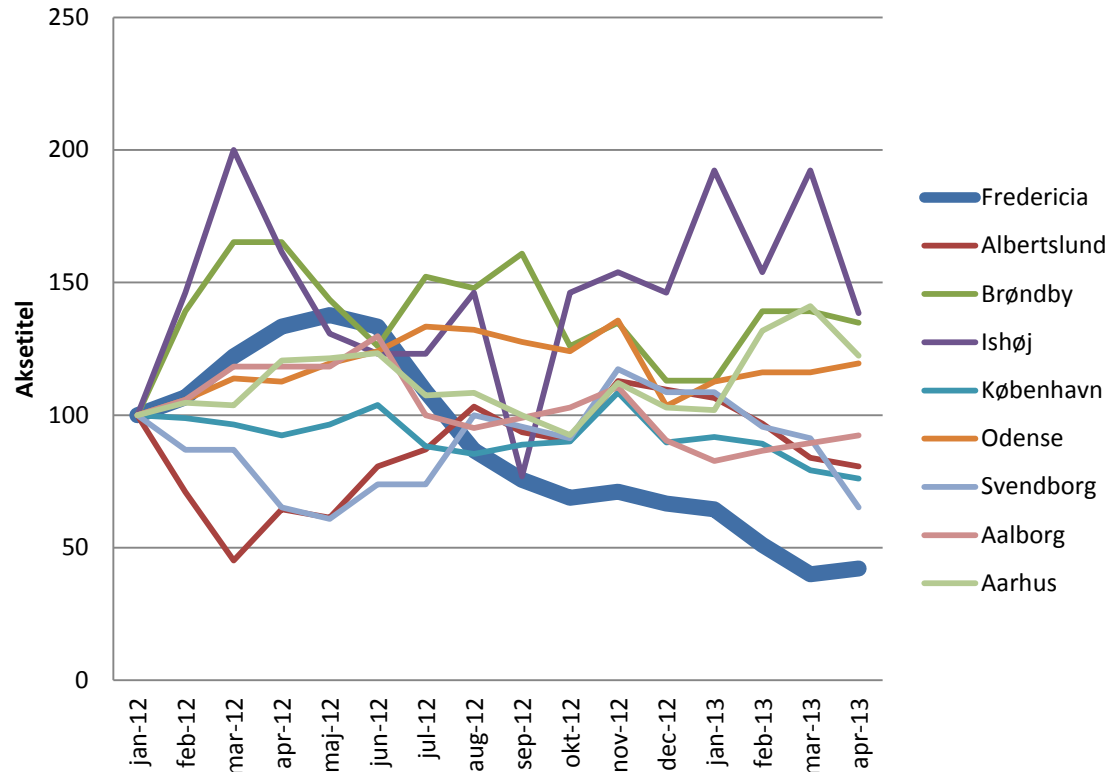
- Vi skal tage ansvar for fastholdelse og opfølgning - bliver det til pseudouddannelse?
- Udvide indsatsmuligheder og handlekraft i første led
- Få kontanthjælpsreformens nye redskaber ind i samarbejdet



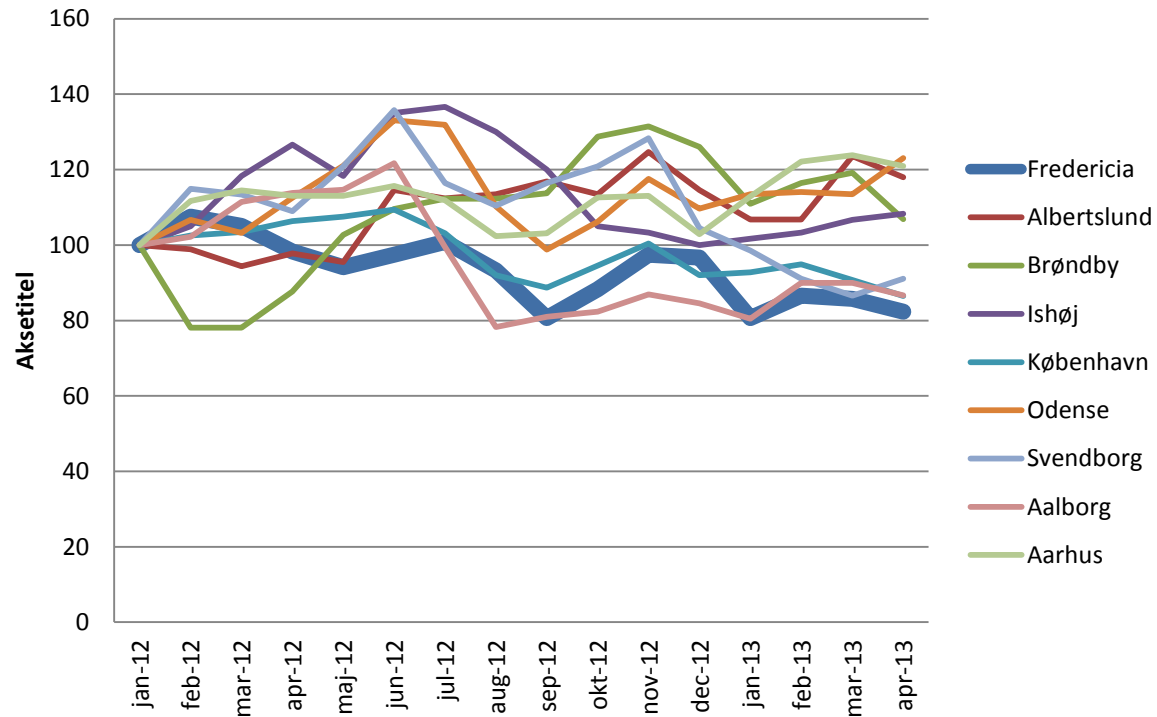
# Resultater af samarbejdet



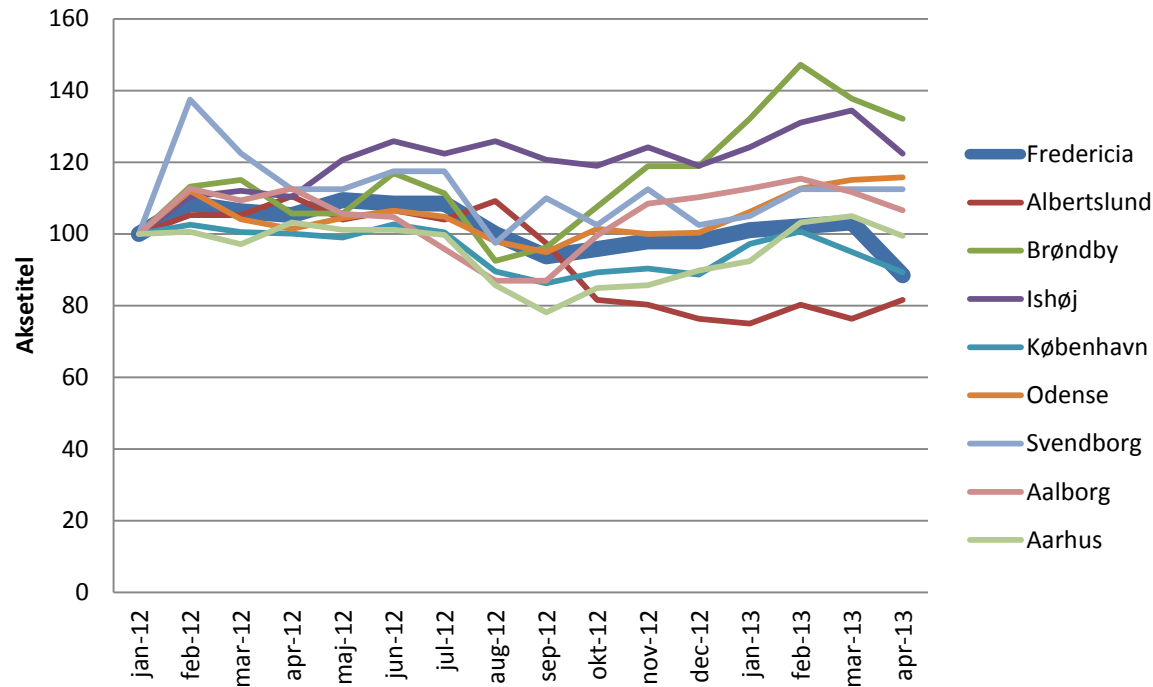
## 16-19 jobklar indeks



## 20-24 jobklar indeks

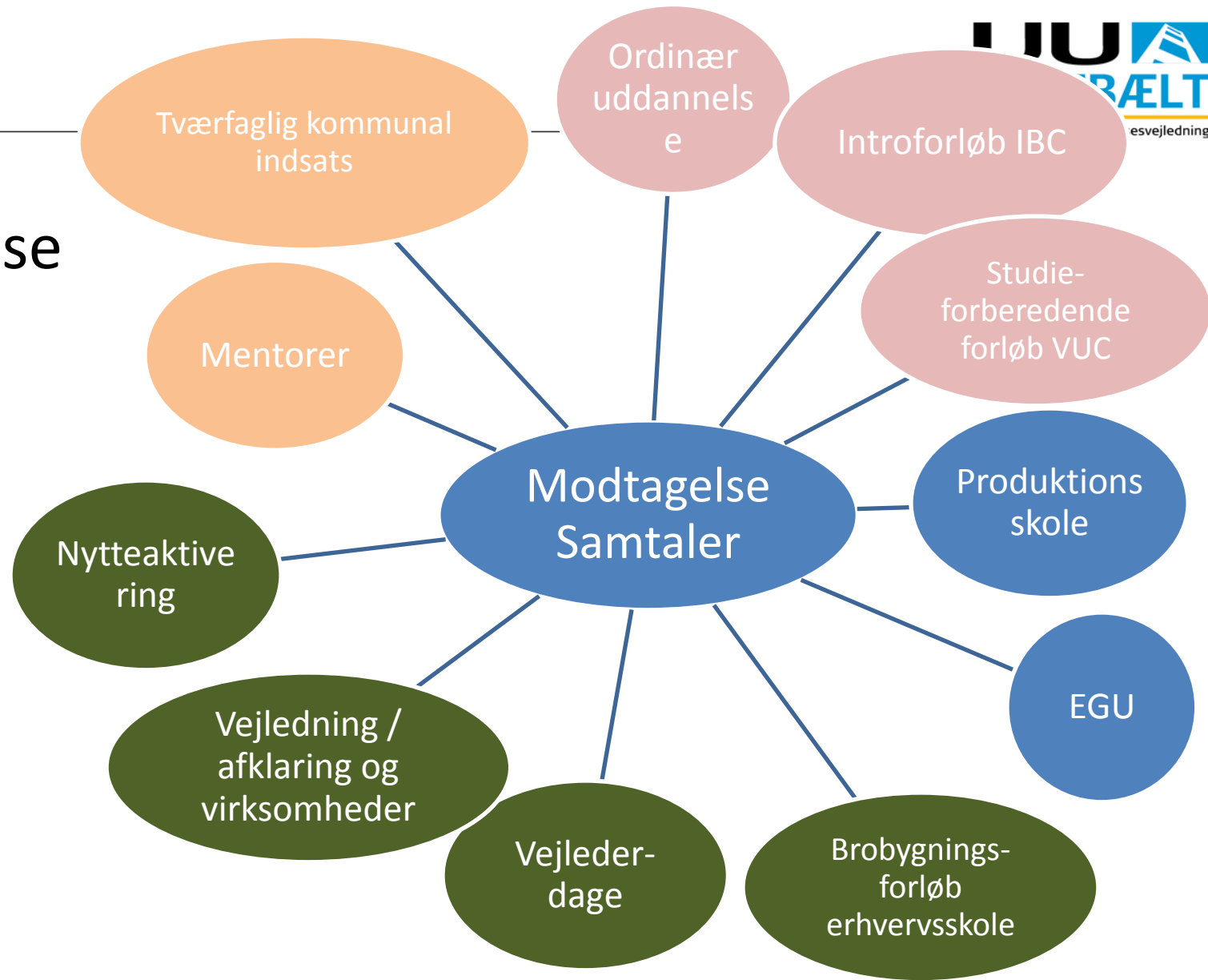


## 25-29 jobklar indeks





# Unge i uddannelse Jobcenter- perspektiv



- En fælles interesse i at få målgruppen i gang med uddannelse og fastholde dem i uddannelse
- En fælles tro på at vores forskellighed og forskellige redskaber og metoder kan flytte målgruppen, hvis vi koordinerer indsatsen ud fra fælles målsætning

## **Krydsende lovgivninger:**

- UU er opsøgende op til det fyldte 25. år, men ikke hvis den unge vejledes i andet regi, fx i et jobcenter

## **Dynamisk målgruppe:**

- Især matchgruppe 1 – 1 ½ har mange skift i aktiviteter, små jobs, uddannelse, virksomhedspraktik, aktivering etc.

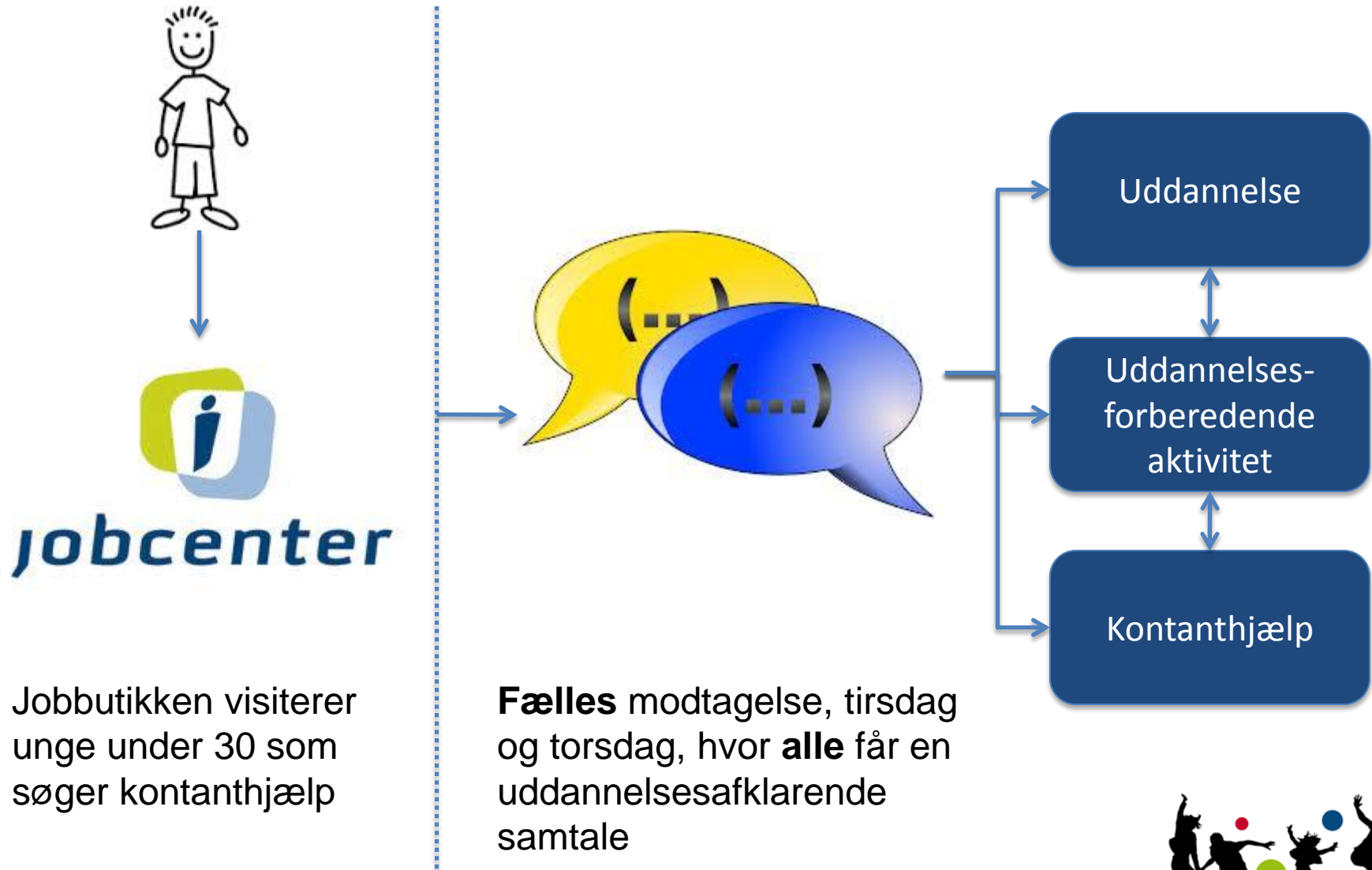


# Opgave til medarbejderne

- Hvordan organiserer vi det overordnede samarbejde?
- Hvad er indholdet i den fælles platform?
- Hvad er målsætningen?
- Hvad skal de unge opleve, når de henvender sig til kommunen?
- Hvilke virkemidler har vi for at give de unge en rigtig start på en uddannelse?
- Beskriv det praktiske set up for visitationen:
  - Hvem deltager?
  - Hvor ofte?
  - Hvornår?
  - Administration
  - Hvem gør hvad?



## Flow chart



# Fælles modtagelse Fredericia (UU og Jobcenter)



Opstart 1. september  
2012  
197 unge har været  
igennem (fremmødt)

UDDANNELSE  
90 UNGE (46%)

OFFENTLIG FORSØRGELSE  
80 UNGE (40%)

ORLOV/SYGDOM  
2 UNGE (1 %)

ARBEJDE  
5 UNGE (3 %)

LEDIG  
4 UNGE (2 %)

PRODUKTIONSSKOLE  
16 UNGE (8 %)

STATUS PR. 24/4 2013



# Projekt vejleder dage



Jobcentret screener og klargør unge til vejleder dagen → den unge udarbejder en foreløbig plan, som mailes til projektlederen senest 1 uge før vejleder dagen.

Projektlederen matcher de unge med uddannelsesinstitutioner og forbereder studievejlederne på, hvem de skal snakke med. Planen sendes til studievejlederen med projektlederens bemærkninger.



## VEJLEDERDAGEN



De unge har samtaler med den eller de uddannelser, som der er lavet aftaler med. De unge får en skriftlig tilbagemelding med fra hver samtale. UU og jobcentret er til stede til at samle op på løse ender og give generel information.



Jobcentret, evt. bistået af UU, laver den endelige uddannelsesplan sammen med den unge.

